

ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕЙ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АЛЕКСЕЕВСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Рабочая программа учебной дисциплины


ОП.05 Трудовое право

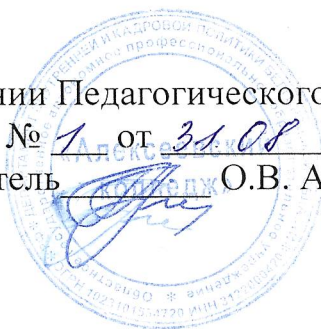
по специальности

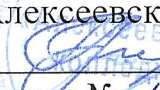
40.02.01 Право и организация социального обеспечения

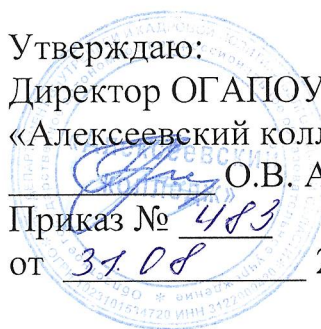
г. Алексеевка
2020

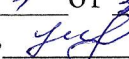
Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и профессиональных стандартов: Специалист по организации назначения и выплаты пенсии (деятельность в области обязательного социального обеспечения), утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «28» октября 2015 г. № 785н и Специалист по организации и установлению выплат социального характера (деятельность в области обязательного социального обеспечения), утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2015 г. N 787н.

Одобрено
на заседании Педагогического совета
Протокол № 1 от 31.08 2020 г.
Председатель  О.В. Афанасьева



Утверждаю:
Директор ОГАПОУ
«Алексеевский колледж»
 О.В. Афанасьева
Приказ № 483
от 31.08 2020 г.



Принято
предметно-цикловой комиссией
общепрофессиональных дисциплин и
профессиональных модулей
специальности 40.02.01 Право и
организация социального обеспечения
Протокол № 1 от 31.08 2020 г.
Председатель  Н.Ю. Шумская

Разработчик:  Шумская Н.Ю. преподаватель ОГАПОУ
«Алексеевский колледж»

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	14
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	17

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ Трудовое право

1.1. Область применения примерной программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:

Общепрофессиональная дисциплина входит в профессиональный учебный цикл.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **уметь:**

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **знать:**

- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Профессиональные (ПК) и общие (ОК) компетенции, которые актуализируются при изучении учебной дисциплины:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые

методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

1.4. Количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося - 216 часов, в том числе:
аудиторной учебной работы обучающегося - 144 часа, в том числе практических занятий - 66 часов, теоретических занятий - 78 часов;
внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы обучающегося - 58 часов, консультации 14 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	216
Аудиторная учебная работа (обязательные учебные занятия) (всего)	144
в том числе:	
лекционные занятия	78
лабораторные работы	-
практические занятия	66
контрольные работы	-
Внеаудиторная (самостоятельная) учебная работа обучающегося (всего)	58
в том числе:	
Подготовка схем	5
Подготовка конспектов	53
Консультации	14
Промежуточная аттестация в форме	<i>экзамена</i>

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работ (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Раздел I. Общая часть			
Тема 1.1. Предмет, метод и система трудового права	Содержание учебного материала	3	1, 3
	1 Понятие трудового права как отрасли права. Предмет и метод трудового права. Система трудового права.	2	
	Лабораторные работы	*	
	Практические занятия	*	
	Контрольные работы	*	
	Самостоятельная работа обучающихся:	1	
	«Соотношение трудового права с другими отраслями права», схема		
Тема 1.2. Принципы трудового права. Источники трудового права	Содержание учебного материала	6	1,3
	1 Понятие и значение основных принципов трудового права.		
	2 Понятие и классификация источников трудового права.	4	
	Лабораторные работы	*	
	Практические занятия	*	
	Контрольные работы	*	
	Самостоятельная работа обучающихся:	2	
	«Нормативные акты органов местного самоуправления»- схема		
	«Локальные нормативные акты как источники трудового права»- схема		
Тема 1.3. Субъекты трудового права. Правоотношения в трудовом праве	Содержание учебного материала	6	1,2,3
	1 Понятие и виды субъектов трудового права. Понятие трудового правоотношения, его элементы	2	
	Лабораторные работы	*	
	Практические занятия	2	
	«Определение правоотношения как основы функционирования отрасли»		
	Контрольные работы	*	
	Самостоятельная работа обучающихся:		
	«Особенности регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей» -конспект	2	
	Консультация		
Тема 1.4. Коллективные договоры и	Содержание учебного материала	24	1,2,3
	1 Понятие коллективного договора.		
	2 Значение и содержание коллективного договора.	8	

соглашения	3	Понятие соглашения, его значение и содержание.	
	4	Порядок заключения соглашения	*
	Лабораторные работы		
	Практические занятия «Изучение коллективного договора», «Определение порядка заключения коллективного договора», «Изучение содержания коллективного договора», «Изучение содержания соглашения»		
	Контрольные работы		
	Самостоятельная работа обучающихся: «Поощрения работников» - конспект «Действие коллективного договора» - конспект «Изменение и дополнение коллективного договора» - конспект «Действие соглашения» - конспект «Занятость работников» - конспект «Переобучение работников» - конспект «Условия высвобождения работников» - конспект Консультация		
Раздел II. Особенная часть			
Тема 2.1. Занятость и трудоустройство	Содержание учебного материала		
	1	Государственная политика в области занятости	9
	2	Правовые мероприятия в области трудоустройства	4
	Лабораторные работы		
	Практические занятия «Анализ правового регулирования занятости»		
	Контрольные работы		
Тема 2.2. Трудовой договор	Самостоятельная работа обучающихся: «Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора» - схема «Формы трудоустройства граждан и порядок регистрации безработных» - конспект, «Понятие общественных работ» - конспект		
	Содержание учебного материала		
	1	Понятие и значение трудового договора. Стороны, содержание и форма трудового договора	30
	2	Порядок заключения, изменения трудового договора	
3	Расторжение трудового договора. Порядок увольнения работников		
	1,2,3		

	Лабораторные работы	*	
	Практические занятия «Оформление приема на работу», «Определение содержания трудового оговора», «Порядок заключения трудового договора с испытательным сроком», «Основания заключения Трудовой договор на срок до двух месяцев», «Основания заключения Трудовой договор для выполнения временных работ», «Заключение Трудового договора по совместительству», «Оформление трудовой книжки»	14	
	Контрольные работы	*	
	Самостоятельная работа обучающихся: «Срочный трудовой договор» - конспект «Бессрочный трудовой договор» - конспект «Запрещение заемного труда» - конспект «Срок Трудового договора» - конспект «Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором» - конспект, «Запрещение принудительного труда» - конспект, «Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от волеизъявления сторон» - конспект Консультация Консультация Консультация	10	
Тема 2.3. Рабочее время и время отдыха	Содержание учебного материала	12	1,2,3
	1 Рабочее время и время отдыха	4	
	2 Понятие и виды времени отдыха	*	
	Лабораторные работы	*	
	Контрольные работы	4	
	Практические занятия «Оформление больничных», «Оформление отпусков»	4	
	Самостоятельная работа обучающихся: «Особые виды режима рабочего времени» - конспект «Ненормированный рабочий день» - конспект Консультация Консультация	4	
Тема 2.4. Оплата и нормирование труда	Содержание учебного материала	15	1,2,3
	1 Оплата и нормирование труда		

Тема 2.5 Гарантии и компенсации	2	Основные государственные гарантии по оплате труда работников	4
		Лабораторные работы	*
		Практические занятия	6
		«Определение порядка начисления заработной платы – основа поощрения трудовой деятельности работника»,	
		«Анализ формы материального стимулирования»,	
		«Определение элементов тарифной системы»	
		Контрольные работы	*
		Самостоятельная работа обучающихся:	5
		«Порядок, место и сроки выплаты заработной платы» - конспект	
		«Ограничение удержаний из заработной платы» - конспект	
	«Оплата при отклонении от установленных условий труда» - конспект		
	«Источники защиты трудовых прав работников» - конспект		
	Консультация	6	
	Содержание учебного материала	1,2,3	
	1 Основные понятия гарантий и компенсаций	4	
	2 Виды гарантий и компенсаций работникам	*	
	Лабораторные работы	*	
	Практические занятия	*	
	Контрольные работы	2	
	Самостоятельная работа обучающихся:		
	«Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность» - конспект		
	«Гарантии и компенсации работникам, в случае сдачи ими крови» - конспект		
	Тема 2.6. Трудовая дисциплина	27	
	Содержание учебного материала	1,2,3	
	1 Трудовая дисциплина.	6	
	2 Понятие дисциплинарной ответственности Виды дисциплинарной ответственности		
	3 Взыскание за нарушение трудовой дисциплины		
	Лабораторные работы	*	
	Практические занятия	12	
	«Определение действий работодателя по привлечению работников к дисциплинарной ответственности»,		
	«Составление правовых документов по применению дисциплинарных взысканий»,		
	«Определение вида дисциплинарной ответственности»,		
	«Определение поощрения за трудовую деятельность»,		
	«Изучение последовательности разработки правил внутреннего трудового распорядка»,		

	<p>«Изучение порядка снятия дисциплинарных взысканий»</p> <p>Контрольные работы</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>«Увольнение работника за хищение по месту работы» - конспект</p> <p>«Трудовая дисциплина» - конспект</p> <p>«Производственная дисциплины» - конспект</p> <p>«Значение трудовой дисциплины» - конспект,</p> <p>«Снятие дисциплинарных взысканий» - конспект</p> <p>«Трудовая дисциплина и трудовой распорядок» - конспект,</p> <p>«Производственная дисциплина» - конспект</p> <p>«Ответственность за нарушение трудовых прав работников» - конспект</p> <p>«Ответственность за нарушение трудовых прав работодателя» - конспект</p>	<p>*</p> <p>9</p>	
<p>Тема 2.7. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников</p>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1 Право работника на профессиональную подготовку и повышение квалификации. Ученический договор. Льготы для работников, совмещающих работу с обучением</p> <p>Лабораторные работы</p> <p>Практические занятия</p> <p>Контрольные работы</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся: «Льготы для работников, совмещающих работу с обучением» схема</p>	<p>3</p> <p>2</p> <p>*</p> <p>*</p> <p>*</p> <p>1</p>	<p>1,3</p>
<p>Тема 2.8. Охрана труда</p>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1 Понятие охраны труда.</p> <p>2 Содержание охраны труда.</p> <p>3 Значение охраны труда</p> <p>4 Расследование несчастных случаев на производстве</p> <p>Лабораторные работы</p> <p>Практические занятия</p> <p>«Рассмотрение и анализ нормативно правовых актов, содержащих требования охраны труда»,</p> <p>«Анализ и разработка должностных инструкций и инструкций по охране труда»,</p> <p>«Разработка организационных мероприятий по охране труда в организации»,</p> <p>Контрольные работы</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся: «Уголовная ответственность за нарушения трудового законодательства и правил охраны труда» - конспект</p> <p>«Ученический договор и его охрана» - конспект</p> <p>«Требования к охране труда» - конспект</p> <p>«Охрана труда при работе на станках» - конспект,</p>	<p>21</p> <p>8</p> <p>*</p> <p>6</p> <p>*</p> <p>7</p>	<p>1,2,3</p>

	«Охрана труда в школе» - конспект Консультация Консультация		
Тема 2.9. Материальная ответственность сторон трудового договора	Содержание учебного материала	21	1,2,3
	1 Понятие материальной ответственности.	8	
	2 Значение материальной ответственности.		
	3 Формы и виды материальной ответственности.		
	4 Дисциплинарная ответственность.		
	Лабораторные работы	*	
	Практические занятия	6	
	«Определение условий и оснований привлечения работников к материальной ответственности», «Изучение порядка привлечения работодателя к материальной ответственности», «Составление процессуальных документов для привлечения виновных лиц к материальной ответственности»		
	Контрольные работы	*	
	Самостоятельная работа обучающихся:	7	
«Договоры о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности» - конспект «Дисциплинарные взыскания» - конспект, «Обстоятельства исключющие материальную ответственность работников» - конспект, «Отказ от взыскания ущерба» - конспект, «Снижение размера материального ущерба» - конспект, "Материальная ответственность складских работников» - конспект.			
Консультация			
Тема 2.10 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	Содержание учебного материала	9	1,2,3
	1 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	4	
	2 Основные виды отдельных категорий работников регулируемые ТК РФ		
	Лабораторные работы	*	
	Практические занятия	2	
	«Особенности заключения трудового договора с лицами до 18 лет»	*	
	Контрольные работы		
	Самостоятельная работа обучающихся:	3	
«Особенности регулирования труда работников, занятых на подземных работах» - конспект «Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров» - конспект, «Особенности регулирования труда работников направленных за границу» - конспект.			
Тема 2.11. Защита трудовых прав	Содержание учебного материала	9	1,2,3
	1 Понятие и формы защиты трудовых прав работников	4	

работников	2	Способы защиты трудовых прав работников		
		Лабораторные работы		*
		Практические занятия		2
		«Определение формы и способов защиты трудовых прав работников»,		
		Контрольные работы		*
		Самостоятельная работа обучающихся:		3
		«Защита трудовых прав работников профессиональными союзами» - конспект,		
		«Защита трудовых прав работников общественными организациями» - конспект		
		Консультация		
		Содержание учебного материала		15
Тема 2.12. Трудовые споры	1	Понятие, виды трудовых споров.		1,2,3
	2	Причины трудовых споров		8
	3	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров		
	4	Порядок разрешения коллективных трудовых споров		
		Лабораторные работы		*
		Практические занятия		2
		«Определение процедуры по разрешению трудовых споров»,		
		Контрольные работы		*
		Самостоятельная работа обучающихся:		5
		«Правовые последствия незаконной забастовки» - конспект		
	«Примирительные процедуры при трудовых спорах, используемые на предприятии» - конспект			
	«Социально-психологические аспекты управления персоналом на заводе» - конспект,			
	Консультация			
	Консультация			
Всего:			216	
		Экзамен		

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Для реализации программы учебной дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения:
наличия учебного кабинета трудового права.

Оборудование учебного кабинета:

учебно-методический комплекс дисциплины, учебная литература, раздаточный материал, инструкционные карты для проведения практических занятий, посадочные места по количеству обучающихся, рабочее место преподавателя.

Технические средства обучения: персональный компьютер.

Рабочая программа может быть реализована с применением различных образовательных технологий, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

3.2. Информационное обеспечение реализации программы:

перечень учебных изданий, электронных изданий, электронных и Интернет-ресурсов, образовательных платформ, электронно-библиотечных систем, веб-систем для организации дистанционного обучения и управления им, используемые в образовательном процессе как основные и дополнительные источники.

Основные источники:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. – М.: ОМЕГА-Л, 2016. – 192 с.
2. Певцова Е.А. Трудовое право: учебник.– М.: Юстиция, 2017.
3. Харитонов С.В. Трудовое право: учебник.– М.: Академия, 2017 .– 320 с.

Дополнительные источники:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993), СПС «Консультант-плюс», 2014.
2. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», СПС «Консультант-плюс», 2015.
3. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», СПС «Консультант-плюс», 2015.
4. Гусов К.Н., Курилин М.Н. Международно-правовое регулирование труда (в конвенциях и рекомендациях МОТ). М., 2009. - 295 с.

5. Колосов В.К. Материальная ответственность рабочих и служащих. М., 2005.–213с.
6. Киселев И.Я Зарубежное трудовое право. М. Учебник, 2000. – 277 с.
7. Коршунов Ю.Н. Время труда и время отдыха. М., Юристь, 2009. – 185 с
8. Лившиц Р.З., Попонов Ю.Г. Трудовые книжки рабочих и служащих. М., 2007. – 176 с.
9. Нуртдинова А.Ф. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений в современной России. М., 2005. – 215 с.
- 10.Скачкова Г.С. Трудовые договоры в различных сферах деятельности. М., Проспект. 2009. – 219 с.
- 11.Смоленский М.Б. Трудовое право Российской федерации: учебник.- 3-е изд., испр. и перераб. – Ростов – н/Д: Феникс, 2009. – 317 с.
- 12.Комментарии к Трудовому кодексу РФ/ Под общей редакцией Шкатулы В.И.- М., 2009.
- 13.Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М., 2002. – 313 с. 63. Снигирева И.О. Рабочее время и время отдыха. М.: Проспект. 2008.
- 14.Толкунова В.Н. Трудовые споры и порядок их разрешения: Учеб. пособие. М., Юристь, 2007. – 288 с.
- 15.Трудовое право: учебник/Н.А. Бриллиантова(и др.);под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой. – 4-е изд., перераб. И доп. – Москва: Проспект, 2014. - 624с.
- 16.Миронов В.И.Трудовое право: Учебник для вузов и сузов(CD).- СПб.:Питер, 2009.-864с.

Электронные издания (электронные ресурсы)

1. <http://1.http://www.duma.gov.ru> – Официальный сайт Государственной Думы РФ;
2. <http://www.council.gov.ru> – Официальный сайт Совета Федерации Федерального Собрания РФ;
3. <http://www.pravitelstvo.gov.ru> - Официальный сайт Правительства РФ.
4. <http://www.ksrf.ru> - Официальный сайт Конституционного Суда РФ.
5. <http://www.supcourt.ru> - Официальный сайт Верховного Суда РФ.
6. <http://www.laws.ru> - Справочно-информационный правовой сайт
7. <http://www.kodeks.ru> - Справочно-информационный правовой сайт.
8. <http://www.pravo.gov.ru> - Официальный интернет-портал правовой информации.
9. <http://www.consultant.ru> – Справочная правовая система «Консультант Плюс»/ правовые ресурсы; обзор изменений законодательства; актуализированная справочная информация.
- 10.<http://www.garant.ru> – Справочная правовая система «Гарант»/ правовые ресурсы; экспертные обзоры и оценка; правовой консалтинг.

11. Охрана труда. - <https://youtu.be/CRH644-sXao>

12. Нормирование труда. Гарантии и компенсации.
<https://youtu.be/en3yFhBw4dI>

13. Правила внутреннего трудового распорядка
<https://youtu.be/5y1mP2JjghQ>

14. Цифровая образовательная среда СПО PROобразование:

- Солопова, В. А. Охрана труда : учебное пособие для СПО / В. А. Солопова. — Саратов : Профобразование, 2019. — 125 с. — ISBN 978-5-4488-0353-6. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROобразование : [сайт]. — URL: <https://profspo.ru/books/86204> (дата обращения: 07.09.2020). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

Электронно-библиотечная система:

IPR BOOKS - <http://www.iprbookshop.ru/78574.html>

Веб-система для организации дистанционного обучения и управления им:

Система дистанционного обучения ОГАПОУ «Алексеевский колледж»
<http://moodle.alcollege.ru/>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения теоретических и практических занятий, экзамена, а также выполнения обучающимися самостоятельной внеаудиторной работы.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p><u>умения:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -применять на практике нормы трудового законодательства; - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; -анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; -анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации. <p><u>знания:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; -содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей; - порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; - виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины; -порядок разрешения трудовых споров; -виды рабочего времени и времени отдыха; -формы и системы оплаты труда работников; -основы охраны труда; порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора. 	<p>Тестирование, устный опрос, экспертное наблюдение и оценка при выполнении практической работы, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, экспертное наблюдение и оценка при выполнении практической работы, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, экспертное наблюдение и оценка при выполнении практической работы, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, экспертное наблюдение и оценка при выполнении практической работы, экзамен</p> <p>Устный опрос, проверка домашнего задания, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, проверка домашнего задания, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, проверка домашнего задания, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, проверка домашнего задания, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, проверка домашнего задания, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, проверка домашнего задания, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, проверка домашнего задания, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, проверка домашнего задания, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, проверка домашнего задания, экзамен</p>