

ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕЙ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АЛЕКСЕЕВСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Рабочая программа учебной дисциплины

ОП.05 Трудовое право

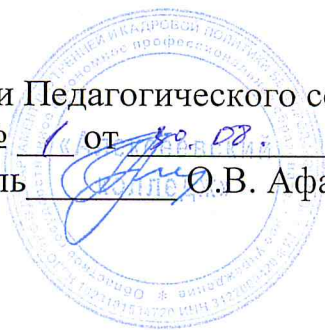
по специальности

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

г. Алексеевка
2019

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и профессиональных стандартов: Специалист по организации назначения и выплаты пенсии (деятельность в области обязательного социального обеспечения), утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «28» октября 2015 г. № 785н и Специалист по организации и установлению выплат социального характера (деятельность в области обязательного социального обеспечения), утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2015 г. N 787н.

Одобрено
на заседании Педагогического совета
Протокол № 1 от 30.08. 2019 г.
Председатель О.В. Афанасьева



Утверждаю:
Директор ОГАПОУ
«Алексеевский колледж»
О.В. Афанасьева
Приказ № 595
от 30.08. 2019 г.



Принято
предметно-цикловой комиссией
общепрофессиональных дисциплин и
профессиональных модулей
специальности 40.02.01 Право и
организация социального обеспечения
Протокол № 1 от 30.08 2019 г.
Председатель Н.Ю. Шумская

Разработчик: Шумская Н.Ю. преподаватель ОГАПОУ
«Алексеевский колледж»

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	14
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	16

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Трудовое право

1.1. Область применения примерной программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:

Общепрофессиональная дисциплина входит в профессиональный учебный цикл.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Профессиональные (ПК) и общие (ОК) компетенции, которые актуализируются при изучении учебной дисциплины:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые

методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

1.4. Количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося - 216 часов, в том числе:
аудиторной учебной работы обучающегося - 144 часа, в том числе практических занятий - 66 часов, теоретических занятий - 78 часов;
внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы обучающегося - 58 часов, консультации 14 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	216
Аудиторная учебная работа (обязательные учебные занятия) (всего)	144
в том числе:	
лекционные занятия	78
лабораторные работы	-
практические занятия	66
контрольные работы	-
Внеаудиторная (самостоятельная) учебная работа обучающегося (всего)	58
в том числе:	
Подготовка схем	5
Подготовка конспектов	53
Консультации	14
Промежуточная аттестация в форме	<i>экзамена</i>

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работ (проект) (если предусмотрено)	Объем часов	Уровень освоения
Раздел I. Общая часть			
1			
2			
3			
4			
Тема 1.1. Предмет, метод и система трудового права	Содержание учебного материала 1 Понятие трудового права как отрасли права. Предмет и метод трудового права. Система трудового права Лабораторные работы Практические занятия Контрольные работы Самостоятельная работа обучающихся: «Соотношение трудового права с другими отраслями права», схема	3 2 * * *	1, 3
Тема 1.2. Принципы трудового права. Источники трудового права	Содержание учебного материала 1 Понятие и значение основных принципов трудового права. 2 Понятие и классификация источников трудового права. Лабораторные работы Практические занятия Контрольные работы Самостоятельная работа обучающихся: «Нормативные акты органов местного самоуправления», схема «Локальные нормативные акты как источники трудового права» схема	6 4 * * * 2	1, 3
Тема 1.3. Субъекты трудового права. Правоотношения в трудовом праве	Содержание учебного материала 1 Понятие и виды субъектов трудового права. Понятие трудового правоотношения, его элементы Лабораторные работы Практические занятия «Определение правоотношения как основы функционирования отрасли» Контрольные работы Самостоятельная работа обучающихся: «Особенности регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей» конспект Консультация	6 2 * 2 *	1, 2, 3
Тема 1.4. Коллективные договоры и	Содержание учебного материала 1 Понятие коллективного договора. 2 Значение и содержание коллективного договора.	24 8	1, 2, 3

соглашения	3	Понятие соглашения, его значение и содержание.		
	4	Порядок заключения соглашения		
		Лабораторные работы	*	
		Практические занятия «Изучение коллективного договора», «Определение порядка заключения коллективного договора», «Изучение содержания коллективного договора», «Изучение содержания соглашения» Контрольные работы	8	
Раздел II. Особенная часть Тема 2.1. Занятость и трудоустройство		Самостоятельная работа обучающихся: «Поощрения работников» - конспект «Действие коллективного договора» - конспект «Изменение и дополнение коллективного договора» - конспект «Действие соглашения» - конспект «Занятость работников» - конспект «Переобучение работников» - конспект «Условия выжebождения работников» - конспект Консультация		
		Содержание учебного материала		
	1	Государственная политика в области занятости	9	1,2,3
	2	Правовые мероприятия в области трудоустройства	4	
		Лабораторные работы	*	
		Практические занятия «Анализ правового регулирования занятости» Контрольные работы	2	
		Самостоятельная работа обучающихся: «Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора» - схема «Формы трудоустройства граждан и порядок регистрации безработных» - конспект, «Понятие общественных работ» - конспект	3	
		Содержание учебного материала	*	
		1 Понятие и значение трудового договора. Стороны, содержание и форма трудового договора	30	1,2,3
		2 Порядок заключения, изменения трудового договора		
Тема 2.2. Трудовой договор	3	Расторжение трудового договора. Порядок увольнения работников	6	

	Лабораторные работы Практические занятия «Оформление приема на работу», «Заключение трудового договора с испытательным сроком», «Заключение Трудового договора на срок до двух месяцев заключается для выполнения временных работ», «Заключение Трудового договора по совместительству», «Оформление трудовой книжки» Контрольные работы	*	14	
	Самостоятельная работа обучающихся: «Срочный трудовой договор» - конспект «Запрещение заемного труда» - конспект «Срок Трудового договора» - конспект «Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором» - конспект, «Запрещение принудительного труда» - конспект, «Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от волеизъявления сторон» - конспект Консультация Консультация Консультация		10	
	Контрольные работы	*		
Тема 2.3. Рабочее время и время отдыха	Содержание учебного материала 1 Рабочее время и время отдыха 2 Понятие и виды времени отдыха Лабораторные работы Контрольные работы Практические занятия «Оформление больничных», «Оформление отпусков» Самостоятельная работа обучающихся: «Особые виды режима рабочего времени» - конспект «Ненормированный рабочий день» - конспект Консультация Консультация		12 4 * * 4 4	1,2,3
Тема 2.4. Оплата и нормирование труда	Содержание учебного материала 1 Оплата и нормирование труда 2 Основные государственные гарантии по оплате труда работников		15 4	1,2,3

	Лабораторные работы Практические занятия «Определение порядка начисления заработной платы – основа поощрения трудовой деятельности работника», «Анализ формы материального стимулирования», «Определение элементов тарифной системы» Контрольные работы Самостоятельная работа обучающихся: «Порядок, место и сроки выплаты заработной платы» - конспект «Ограничение удержаний из заработной платы» - конспект «Оплата при отклонении от установленных условий труда» - конспект «Источники защиты трудовых прав работников» - конспект Консультация	*	
Тема 2.5 Гарантии и компенсации	Содержание учебного материала		1,2,3
	1 Основные понятия гарантий и компенсаций	6	
	2 Виды гарантий и компенсаций работникам	4	
	Лабораторные работы	*	
	Практические занятия	*	
	Контрольные работы	*	
	Самостоятельная работа обучающихся: «Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность» - конспект «Гарантии и компенсации работникам, в случае сдачи ими крови» - конспект	2	
	Содержание учебного материала		
	1 Трудовая дисциплина.	27	
	2 Понятие дисциплинарной ответственности Виды дисциплинарной ответственности	6	
3 Выяснение за нарушение трудовой дисциплины Лабораторные работы	*		
Тема 2.6. Трудовая дисциплина	Практические занятия «Определение действий работодателя по привлечению работников к дисциплинарной ответственности», «Составление правовых документов по применению дисциплинарных взысканий», «Изучение последовательности разработки правил внутреннего трудового распорядка», «Изучение порядка снятия дисциплинарных взысканий» Контрольные работы	12	
		*	
		*	

	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>«Увольнение работника за хищение по месту работы» - конспект «Трудовая дисциплина» - конспект «Производственная дисциплины» - конспект «Значение трудовой дисциплины» - конспект, «Снятие дисциплинарных взысканий» - конспект «Трудовая дисциплина и трудовой распорядок» - конспект, «Производственная дисциплина» - конспект «Ответственность за нарушение трудовых прав работников» - конспект «Ответственность за нарушение трудовых прав работодателя» - конспект</p>	9	
<p>Тема 2.7. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников</p>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1 Право работника на профессиональную подготовку и повышение квалификации. Ученический договор Льготы для работников, совмещающих работу с обучением</p> <p>Лабораторные работы</p> <p>Практические занятия</p> <p>Контрольные работы</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся: «Льготы для работников, совмещающих работу с обучением» схема</p>	3 2 * * *	1,3
<p>Тема 2.8. Охрана труда</p>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1 Понятие охраны труда.</p> <p>2 Содержание охраны труда.</p> <p>3 Значение охраны труда</p> <p>4 Расследование несчастных случаев на производстве</p> <p>Лабораторные работы</p> <p>Практические занятия</p> <p>«Рассмотрение и анализ нормативно правовых актов, содержащих требования охраны труда», «Анализ и разработка должностных инструкций и инструкций по охране труда», «Разработка организационных мероприятий по охране труда в организации», Контрольные работы</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся: «Уголовная ответственность за нарушения трудового законодательства и правил охраны труда» - конспект «Ученический договор и его охрана» - конспект «Требования к охране труда» - конспект «Охрана труда при работе на станках» - конспект, «Охрана труда при эксплуатации электроустановок» - конспект, Консультация</p>	21 8 * 6 *	1,2,3
		7	

	Консультация			
Тема 2.9. Материальная ответственность сторон трудового договора	Содержание учебного материала			
	1	Понятие материальной ответственности.	21	
	2	Значение материальной ответственности.		
	3	Формы и виды материальной ответственности.		
	4	Дисциплинарная ответственность.		
	Лабораторные работы	*		
	Практические занятия	6		
	«Определение условий и оснований привлечения работников к материальной ответственности», «Изучение порядка привлечения работодателя к материальной ответственности», «Составление процессуальных документов для привлечения виновных лиц к материальной ответственности»			
	Контрольные работы	*		
	Самостоятельная работа обучающихся:	7		
	«Договоры о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности» - конспект «Дисциплинарные взыскания» - конспект, «Обстоятельства исключения материально ответственного работников» - конспект, «Отказ от взыскания ущерба» - конспект, «Снижение размера материального ущерба» - конспект, "Материальная ответственность складских работников» - конспект.			
	Консультации			
Тема 2.10 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	Содержание учебного материала			
	1	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	9	1,2,3
	2	Основные виды отдельных категорий работников регулируемые ТК РФ		
		Лабораторные работы	*	
		Практические занятия	2	
	«Особенности заключения трудового договора с лицами до 18 лет» Контрольные работы	*		
	Самостоятельная работа обучающихся:	3		
	«Особенности регулирования труда работников, занятых на подземных работах» - конспект «Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров» - конспект, «Особенности регулирования труда работников направленных за границу» - конспект.			
Тема 2.11. Защита трудовых прав работников	Содержание учебного материала			
	1	Понятие и формы защиты трудовых прав работников	9	1,2,3
	2	Способы защиты трудовых прав работников	4	
	Лабораторные работы	*		

	<p>Практические занятия</p> <p>«Определение формы и способов защиты трудовых прав работников»,</p> <p>Контрольные работы</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>«Защита трудовых прав работников профессиональными союзами» - конспект,</p> <p>«Защита трудовых прав работников общественными организациями» - конспект</p> <p>Консультация</p>	2	
	<p>1 Понятие, виды трудовых споров.</p> <p>2 Причины трудовых споров</p> <p>3 Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров</p> <p>4 Порядок разрешения коллективных трудовых споров</p> <p>Лабораторные работы</p> <p>Практические занятия</p> <p>«Определение процедуры по разрешению трудовых споров»,</p> <p>Контрольные работы</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>«Правовые последствия незаконной забастовки» - конспект</p> <p>«Примирительные процедуры при трудовых спорах, используемые на предприятии» - конспект</p> <p>«Социально-психологические аспекты управления персоналом на заводе» - конспект,</p> <p>Консультация</p> <p>Консультация</p>	*	
		3	
		15	1,2,3
		8	
		*	
		2	
		*	
		5	
		216	
Всего:	Экзамен		

- Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:
1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
 2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
 3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета трудового права.

Оборудование учебного кабинета:

учебно-методический комплекс дисциплины, учебная литература, раздаточный материал, инструкционные карты для проведения практических занятий, посадочные места по количеству обучающихся, рабочее место преподавателя.

Технические средства обучения:

- персональный компьютер.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. – М.: ОМЕГА-Л, 2016. – 192 с.
2. Певцова Е.А. Трудовое право: учебник.– М.: Юстиция, 2017.
3. Харитонов С.В. Трудовое право: учебник.– М.: Академия, 2015 .– 320 с.

Дополнительные источники:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993), СПС «Консультант-плюс», 2014.
2. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», СПС «Консультант-плюс», 2015.
3. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», СПС «Консультант-плюс», 2015.
4. Гусов К.Н., Курилин М.Н. Международно-правовое регулирование труда (в конвенциях и рекомендациях МОТ). М., 2009. - 295 с.
5. Колосов В.К. Материальная ответственность рабочих и служащих. М., 2005.–213с.
6. Киселев И.Я Зарубежное трудовое право. М. Учебник, 2000. – 277 с.
7. Коршунов Ю.Н. Время труда и время отдыха. М., Юристь, 2009. – 185 с
8. Лившиц Р.З., Попонов Ю.Г. Трудовые книжки рабочих и служащих. М., 2007. – 176 с.

9. Нуртдинова А.Ф. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений в современной России. М., 2005. – 215 с.
10. Скачкова Г.С. Трудовые договоры в различных сферах деятельности. М., Проспект. 2009. – 219 с.
11. Смоленский М.Б. Трудовое право Российской Федерации: учебник.- 3-е изд., испр. и перераб. – Ростов – н/Д: Феникс, 2009. – 317 с.
12. Комментарии к Трудовому кодексу РФ/ Под общей редакцией Шкатулы В.И.- М., 2009.
13. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М., 2002. – 313 с. 63. Снигирева И.О. Рабочее время и время отдыха. М.: Проспект. 2008.
14. Толкунова В.Н. Трудовые споры и порядок их разрешения: Учеб. пособие. М., Юристъ, 2007. – 288 с.
15. Трудовое право: учебник/Н.А. Бриллиантова(и др.); под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой. – 4-е изд., перераб. И доп. – Москва: Проспект, 2014. - 624с.
16. Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов и сузов(СД).- СПб.: Питер, 2009.-864с.

Интернет-ресурсы:

1. <http://www.duma.gov.ru> – Официальный сайт Государственной Думы РФ;
2. <http://www.council.gov.ru> – Официальный сайт Совета Федерации Федерального Собрания РФ;
3. <http://www.pravitelstvo.gov.ru> - Официальный сайт Правительства РФ.
4. <http://www.ksrf.ru> - Официальный сайт Конституционного Суда РФ.
5. <http://www.supcourt.ru> - Официальный сайт Верховного Суда РФ.
6. <http://www.laws.ru> - Справочно-информационный правовой сайт
7. <http://www.kodeks.ru> - Справочно-информационный правовой сайт.
8. <http://www.pravo.gov.ru> - Официальный интернет-портал правовой информации.
9. <http://www.consultant.ru> – Справочная правовая система «Консультант Плюс»/ правовые ресурсы; обзор изменений законодательства; актуализированная справочная информация.
10. <http://www.garant.ru> – Справочная правовая система «Гарант»/ правовые ресурсы; экспертные обзоры и оценка; правовой консалтинг.

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения теоретических и практических занятий, экзамена, а также выполнения обучающимися самостоятельной внеаудиторной работы.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p><u>умения:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -применять на практике нормы трудового законодательства; - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; -анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; -анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации. <p><u>знания:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; -содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей; - порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; - виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины; -порядок разрешения трудовых споров; -виды рабочего времени и времени отдыха; -формы и системы оплаты труда работников; -основы охраны труда; порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора. 	<p>Тестирование, устный опрос, экспертное наблюдение и оценка при выполнении практической работы, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, экспертное наблюдение и оценка при выполнении практической работы, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, экспертное наблюдение и оценка при выполнении практической работы, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, экспертное наблюдение и оценка при выполнении практической работы, экзамен</p> <p>Устный опрос, проверка домашнего задания, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, проверка домашнего задания, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, проверка домашнего задания, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, проверка домашнего задания, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, проверка домашнего задания, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, проверка домашнего задания, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, проверка домашнего задания, экзамен</p> <p>Тестирование, устный опрос, проверка домашнего задания, экзамен</p>