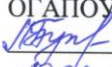


Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области  
областное государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение «Алексеевский колледж»  
(ОГАПОУ «Алексеевский колледж»)

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
ОГАПОУ «Алексеевский колледж»  
 Л.В. Букаренко  
20.06.2019г.



РАССМОТРЕНО  
на заседании Общего собрания  
работников и обучающихся  
ОГАПОУ «Алексеевский колледж»  
Протокол № 6 от 20.06.2019г.

**ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ  
ОГАПОУ «АЛЕКСЕЕВСКИЙ КОЛЛЕДЖ», СООБЩИВШИХ О  
КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ОГАПОУ «АЛЕКСЕЕВСКИЙ КОЛЛЕДЖ», ОТ ФОРМАЛЬНЫХ И  
НЕФОРМАЛЬНЫХ САНКЦИЙ**

## **I. Общие положения**

1.1. Порядок защиты работников ОГАПОУ «Алексеевский колледж», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОГАПОУ «Алексеевский колледж», от формальных и неформальных санкций (далее Порядок) разработан на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политики ОГАПОУ «Алексеевский колледж», Положения о противодействии коррупции в ОГАПОУ «Алексеевский колледж» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России от 8 ноября 2013 г.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников ОГАПОУ «Алексеевский колледж» (далее - Колледж) не зависимо от занимаемой должности.

1.3. Термины и определения.

1.3.1. Работники - физические лица, состоящие с ОГАПОУ «Алексеевский колледж» в трудовых отношениях на основании трудового договора.

1.3.2. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества или государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное представление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.3.3. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.4. Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например, меры дисциплинированного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

1.3.5. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

1.3.6. Защита работников – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки уведомлений

о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в Колледже, а в случае необходимости и после их окончания.

## **II. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя в лице директора Колледжа о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в Колледже в соответствии с утвержденными Порядками уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ОГАПОУ «Алексеевский колледж» к совершению коррупционных правонарушений и уведомления работодателя о ставшей известной работнику ОГАПОУ «Алексеевский колледж» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее – работники, сообщившие о коррупционных правонарушениях).

2.2. Для эффективной защиты работников применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.2.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях.

2.2.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.3. В случае проведения в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, проверки, следствием которой по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарной ответственности, материалы проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ОГАПОУ «Алексеевский колледж».

2.4. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

## **III. Ответственность**

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и

достоинство другого работника Колледжа, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено  
печатью на 4 листах

Директор ГАПОУ «Алексеевский колледж»

О.В. Афанасьева

«20» Апрель 2019 год

